



Број: I-НМ-1-30/15
Дана: 20.05.2015.
НОВИ САД

Покрајински заштитник грађана - омбудсман по поступку спроведеном по сопственој иницијативи, у складу са чланом 42. став 3 Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинском заштитнику грађана-омбудсману ("Службени лист АП Војводине" број 37/2014), Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију упућује следећу

ПРЕПОРУКУ

Потребно је да Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију изврши анализу радних места и утврди на којим радним местима се комуникација са грађанима обавља као редован посао односно на којим радним местима запослени воде управне поступке;

Потребно је да се изменама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места на горе наведеним местима у одговарајућем броју пропише знање језика националних мањина који су у службеној употреби;

Изменама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места треба уредити и који ниво знања језика националне мањине је потребно за одређено радно место;

Потребно је уредити начин доказивања знања језика националне мањине а посебно начин доказивања познавања стручне правне терминологије на радним местима на којима запослени воде управне поступке;

Приликом заснивања радног односа потребно је посветити посебну пажњу осигурању адекватне заступљености припадника националних мањина у Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију и промовисању запошљавања службеника који су стручни у одговарајућим језицима у складу са препорукама из Трећег мишљењу Саветодавног комитета за Србију.

Потребно је да Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију обавести Омбудсмана о предузетим мерама по препоруци, у року од 15 дана од његовог пријема, у складу са чланом 42. став 4. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинском заштитнику грађана-омбудсману.



Образложење

Покрајински заштитник грађана-омбудсман је по службеној дужности покренуо поступак који се односи на прикупљање информације о употреби језика и писама националних мањина који су у равноправној службеној употреби у органима Аутономне Покрајине Војводине. Омбудсман је спровео истраживање о томе у којој мери запослени у покрајинским секретаријатима као делу покрајинске управе владају језицима националних мањина, да ли је познавање језика који су у службеној употреби у органима АПВ услов за заснивање радног односа на одређеним радним местима, као и на који начин су запослени доказивали да владају одређеним језиком.

Покрајински омбудсман је од 13 покрајинских секретаријата (као дела покрајинске управе) тражио достављање правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места. Поред тога прикупљени су и подаци о броју запослених који владају неким од језика који су у службеној употреби у органима АП Војводине и информације о доказима којима су запослени потврдили знање језика националне мањине.

Непосредним увидом у акта о унутрашњој организацији и систематизацији може се закључити да је од 13 наведених органа свега 5 оних код којих је систематизовано неко радно место за које је као услов прописано знање језика националних мањина који су у службеној употреби у органима АП Војводине, али у много мањем проценту него што према последњем попису од укупног броја становника чине националне заједнице. Према достављеним подацима у сваком од наведених органа постоји одређени број запослених који владају неким од језика националних мањина који су у службеној употреби у органима АП Војводине.

У Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места број 129-021-36/2014-05 од 20.08.2014. године укупно је систематизовано 116 радних места. Од наведеног броја свега је за 1 радно место, односно за 0,86% од укупног броја (виши референт-технички секретар) поред обавезног познавања енглеског или немачког језика као пожељан услов предвиђено познавање језика националне мањине који је у службеној употреби у раду органа Покрајине. Број запослених који владају неким од језика који су у равноправној службеној употреби у органима у органима АПВ је 11 (9,48%): мађарски језик 8 (6,90%), румунски 1 (0,86%), хрватски 1 (0,86%), словачки 1 (0,86%), док русинским језиком не влада нико од запослених.

2 запослена су се изјаснила да им је мађарски језик матерњи језик;

5 запослених су се изјаснили да владају мађарским језиком али нису приложили уверење о знању мађарског језика;

1 запослени је приложио уверење о знању мађарског језика- висок ниво знања;



1 запослени се изјаснио да влада словачким језиком али није приложио уверење о знању словачког језика;

1 запослени се изјаснио да влада хрватским језиком, али није приложио уверење о знању хрватског језика;

1 запослени се изјаснио да влада румунским језиком, али није приложио уверење о знању словачког језика.

Службена употреба језика и писама националних мањина регулисана је Уставом Републике Србије, Законом о службеној употреби језика и писама, Законом о заштити права и слобода националних мањина, Статутом Аутономне Покрајине Војводине и низом закона.

Одговарајућу заступљеност, односно равноправност у вођењу јавних послова припадницима националних мањина гарантује Устав Републике Србије, Закон о заштити права и слобода националних мањина, Закон о државним службеницима, Статута АП Војводине и низ других закона и прописа.

Имајући у виду све изложено, у циљу унапређења стања у области службене употребе језика и писама националних мањина који су у равноправној службеној употреби у органима АПВ, Покрајински заштитник грађана - омбудсман заузео је став као у диспозитиву ове препоруке.

С поштовањем,

**ЗАМЕНИЦА
ПОКРАЈИНСКОГ ОМБУДСМАНА
Ева Вукашиновић**

Доставити:

1. Покрајинском секретаријату за здравство,
социјалну политику и демографију
2. Архиви