



ИЗВЕШТАЈ

ПРИМЕНА ЗАКОНА О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА

**Јединице локалне самоуправе
на територији АП Војводине**

2013.

Примена Закона о равноправности
полова у јединицама локалне
самоуправе на територији АП Војводине

2013. година

Садржај

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине.....	3
Сажетак.....	3
Примена принципа родне равноправности у јединицама локалне самоуправе и одредби Закона о равноправности полова које се односе на обавезе јединица локалне самоуправе.....	4
Увод.....	4
Резултати.....	6
Обавезе органа јединица локалне самоуправе.....	7
Статистичка евиденција.....	17
Учешће у међународној сарадњи.....	18
Равномерна заступљеност и једнаке могућности приступа у органима извршне власти, јавним, финансијским и другим институцијама.....	20
Учешће жена/мушкараца у органима градске/општинске власти.....	21
Равно време установа социјалне и здравствене заштите.....	29
Закључци.....	31
Препоруке.....	33
Прилози.....	34
1. Препорука јединицама локалне самоуправе.....	34
2. Упитник.....	36
3. Локални механизми за остваривање родне равноправности у општинама и градовима АП Војводине.....	41

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

Сажетак

Принципи равноправности жена и мушкараца и забрана свих видова дискриминације саставни су део законодавног система Републике Србије.¹ Будући да се у локалној заједници најнепосредније остварују права и задовољавају потребе и интереси грађанки и грађана, посебну пажњу треба посветити стварању услова за пуну равноправност жена и мушкараца на локалном нивоу и укључивању принципа родне равноправности у све политике, планове и активности општине/града у складу са Законом о равноправности полова² који у члану 39. обавезује органе јединица локалне самоуправе да у оквиру својих надлежности, обезбеђују равноправност полова и остваривање једнаких могућности, да подстичу и унапређују равноправност полова, а у процесу усвајања развојних планова и других аката, разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности. Осим тога, у органима јединица локалне самоуправе, у оквиру постојеће организације и акта о унутрашњем уређењу и систематизацији, организује се стално радно тело или одређује запослени за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности.

У складу са надлежностима заменика/заменице за равноправност полова који/а, између осталог, прикупља информације о примени закона и других прописа, надгледа праксу и континуирано прати остваривање принципа равноправности полова у различитим областима друштвеног живота спроведено је истраживање у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине о примени принципа родне равноправности и одредби Закона о равноправности полова које се односе на обавезе јединица локалне самоуправе.

Резултати истраживања су потврдили да локалне самоуправе или нису испуниле законску обавезу, или су то учиниле формално о формирању тзв. тела за равноправности полова, тачније о примени законских одредби у области родне равноправности, највероватније као последица недовољног разумевања њихове улоге у постизању родне равноправности.

Од 45 јединица локалне самоуправе одговорило је њих 43. Скоро половина, тачније 42 одсто наводи да надлежни органи у процесу усвајања развојних планова и других аката разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности. У постојећој организацији и актима о унутрашњем уређењу и систематизацији у 65 одсто локалних самоуправа организовано је стално радно тело, а већином су то комисије за родну равноправност. У 49 одсто општина/градова, осим сталног радног тела, одређен/одређена је и запослени/запослена за родну равноправност,

¹ Устав Републике Србије ("Сл. гласник РС" бр. 83/2006 и 98/2006); Закон о забрани дискриминације ("Сл. гласник РС" бр. 22/2009-3); Закон о равноправности полова ("Сл. гласник РС" бр. 104/2009-61)

² „Службени гласник РС“ бр. 104/09

док је одлуку о равноправности полова усвојила само четвртина локалних самоуправа. Статистичке податке по полу које прикупљају и евидентирају органи управе, установе и организације које обављају јавна овлашћења, исказује тек трећина општина/градова које су одговориле на питања у упитнику.

Примена принципа родне равноправности у јединицама локалне самоуправе и одредби Закона о равноправности полова које се односе на обавезе јединица локалне самоуправе

Увод

Закон о равноправности полова уређује стварање једнаких могућности у остваривању права и обавеза, предузимање посебних мера за спречавање и отклањање дискриминације засноване на полу и роду и поступак правне заштите лица изложених дискриминацији. Равноправност полова, према Закону, подразумева равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора и сви су дужни да је поштују. У члану 3. Закон каже да „политика једнаких могућности подразумева равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца.“ Такође, Закон наглашава равномерну заступљеност и једнаке могућности приступа за жене и мушкарце органима извршне власти, јавним и финансијским и другим институцијама, као и учешћа у међународној сарадњи. По овом закону, локална самоуправа има одређене обавезе, пре свега да прати остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајемчених права у овој области. Из општих одредби произилази да су и општине и градови, као органи јавне власти, у обавези да развијају активну политику једнаких могућности у свим областима друштвеног живота. Политика једнаких могућности подразумева равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца.

У делу који се односи на политички и јавни живот је изричито наведена обавеза органа јединица локалне самоуправе да, у оквиру својих надлежности, обезбеђују равноправност полова и остваривање једнаких могућности. У процесу усвајања развојних планова и других аката, надлежни органи јединица локалне самоуправе разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности у локалној заједници.

Јединице локалне самоуправе су у обавези да установљавају локалне механизме за остваривање равноправности полова. Закон је понудио да у оквиру постојеће организације и акта о унутрашњем уређењу и систематизацији општина/град организује стално радно тело или одреди запосленог/запослену за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности.

У складу са надлежностима заменика/заменице покрајинског омбудсмана за равноправност полова који/а, између осталог, прати примену међународних стандарда о равноправности полова и закона о забрани дискриминације/закона о равноправности полова, прикупља информације о примени закона и других

прописа, надгледа праксу и континуирано прати остваривање принципа равноправности полова у различитим областима друштвеног живота³ спроведено је у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине истраживање о примени принципа родне равноправности и одредби Закона о равноправности полова које се односе на обавезе јединица локалне самоуправе. Основни налази овог истраживања објављени су у годишњем извештају Покрајинског омбудсмана за 2012. годину у којем Покрајински омбудсман, као независан орган АП Војводине који се стара о заштити и унапређењу људских права и слобода, на основу Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинском омбудсману („Сл. лист АПВ“ бр. бр. 23/02, 5/04, 16/05, 18/09-промена назива) даје оцену стања људских права и слобода на територији АП Војводине, а саставни део годишњег извештаја је извештај о равноправности полова.

Повод за истраживање⁴ била су сазнања заменице за равноправност полова до којих је дошла током посета локалним самоуправама и у разговорима са њиховим представницима о томе да, уколико су и образована тела за родну равноправност, углавном нису активна, или се њихови чланови/чланице повремено састају и само спорадично спроводе неке активности. То је последица недовољног разумевања њихове улоге у постизању родне равноправности, односно занемаривања ове улоге и одговорности, уз изговор да има пуно пречих послова, а да стање у области равноправности полова и није алармантно.

Од јединица локалне самоуправе (градова/општина) тражени су подаци о томе како процењују утицај промена у законодавној сфери на остваривање равноправности полова, пре свега, тражена је оцена примене Закона о равноправности полова, те шта је током 2012. године учинила градска/општинска администрација у стварању једнаких могућности грађана и грађанки који живе на територији њихове локалне самоуправе. Начелницима градских/општинских управа је указано на то да је Закон о равноправности полова прописао обавезе органа локалне самоуправе да у оквиру својих надлежности подстичу и унапређују равноправност полова, разматрају мере и активности приликом усвајања развојних планова и других аката ради постизања равноправности полова и остваривања једнаких могућности, на обавезу организовања сталног радног тела или одређивања запослене особе за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности, као и обавезу прикупљања, евидентирања и обраде података на основу пола. Ово указивање прослеђено је уз упитник о примени принципа родне равноправности у јединицама локалне самоуправе и одредби Закона о равноправности полова који се односе на обавезе јединица локалне самоуправе.

³ Покрајинска скупштинска одлука о покрајинском омбудсману, члан 17. („Сл. лист АПВ“ бр. бр. 23/02, 5/04, 16/05, 18/09-промена назива)

⁴ Истраживање је спроведено у јануару и фебруару 2013. године. Подаци се можда разликују, пошто су у међувремену у појединим јединицама локалне самоуправе одржани избори, а у неким је дошло до тзв. прекомпоновања власти.

Резултати

Упитник о примени принципа родне равноправности и одредби Закона о равноправности полова који се односе на обавезе јединица локалне самоуправе⁵ је подељен на неколико делова, у складу са појединим одредбама Закона о равноправности полова (чланови 25, 37, 38, 39 и 40). Први део упитника односи се на обавезе органа јединица локалне самоуправе, односно примену члана 39. Закона о равноправности полова.⁶ Други део упитника односи се на статистичку евиденцију, односно примену члана 40. а трећи и четврти део тиче се учешћа у међународној сарадњи и равномерној заступљености и једнаким могућностима приступа у органима извршне власти, јавним, финансијским и другим институцијама, односно примене одредби члана 38.⁷ и члана 37.⁸ Пети део упитника односи се на учешће жена/мушкараца у органима градске/општинске власти, а шести на примену члана 25. Закона о равноправности полова у вези са радним временом установа социјалне и здравствене заштите.⁹

Упитник има 28 питања отвореног и затвореног типа. Отворена питања се односе на обезбеђивање, подстицање и унапређивање, планове, мере и активности за остваривање равноправности полова и једнаких могућности за жене и мушкарце у локалној заједници, а испитаници су могли да дају више одговора. Већина јединица локалне самоуправе, тачније 43 од 45 градова/општина одговориле су у одређеном року, до 31. јануара 2013. године (одговоре нису послале само општине: Бела Црква и Вршац).

⁵ Упитник је у прилогу овог извештаја.

⁶ „Органи јединица локалне самоуправе, у оквиру својих надлежности, обезбеђују равноправност полова и остваривање једнаких могућности. Органи јединица локалне самоуправе подстичу и унапређују равноправност полова, у оквиру својих надлежности и послова везаних за равноправност полова. У процесу усвајања развојних планова и других аката, надлежни органи јединица локалне самоуправе разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности. У органима јединица локалне самоуправе, у оквиру постојеће организације и акта о унутрашњем уређењу и систематизацији, организује се стално радно тело или одређује запослени за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности у складу са овим законом.“

⁷ “Сви имају једнако право да равноправно и без дискриминације учествују у међународној сарадњи која се остварује у оквиру спољне политике Републике Србије, а у складу са надлежностима Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и да буду представљени и учествују у раду међународних организација и институције. Приликом избора или именовања делегација које представљају Републику Србију, састав делегација обавезно мора да чини најмање 30% лица мање заступљеног пола, у складу са међународним стандардима. Одредбе става 2. овог члана примењују се и на међународну сарадњу коју остварују аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе у складу са Уставом и законима прописаних надлежности.”

⁸ “Равноправност полова обезбеђује се приликом кандидовања за председника Републике, посланике и одборнике, на начин и у складу са прописима којима се уређују избори. Равноправност полова обезбеђује се приликом кандидовања за изборе на све функције и именовања у органе јавне власти, финансијске и друге институције. Равноправност полова обезбеђује се у току спровођења изборног поступка кроз састав и рад органа за спровођење избора, у складу са прописима којима се уређују избори.”

⁹ „Установе социјалне и здравствене заштите дужне су да организацију рада и распоред радног времена прилагоде потребама корисника.“

После обраде података добијених у истраживању, у зависности од степена испуњења законских обавеза, јединицама локалне самоуправе су упућене одговарајуће препоруке које се односе на поштовање обавеза у Закону о равноправности полова.¹⁰

Обавезе органа јединица локалне самоуправе

На прво питање, отвореног типа, које је подразумевало могућност давања више одговора „На који начин органи локалне самоуправе обезбеђују равноправност полова и остваривање једнаких могућности? највише одговора било је - преко сталног радног тела задуженог за равноправност полова, чак 14. Други најчешћи одговор је гласио: вођењем рачуна приликом именовања и избора – таквих је било 13, а по 9 јединица локалне самоуправе је навело да то чини преко запосленог коме су поверени послови равноправности полова, као и поштовањем законских прописа. Три локалне самоуправе навеле су да равноправност полова обезбеђују преко својих планских докумената, две су навеле да то чине у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука, а такође две јединице локалне самоуправе обезбеђују равноправност полова и остваривање једнаких могућности посредством едукације у области равноправности. На ово питање нису одговориле три јединице локалне самоуправе.

Начини обезбеђивања равноправности полова и остваривања једнаких могућности:

1. Стално радно тело задужено за родну равноправност (Нова Црња, Врбас, Сремска Митровица, Кањижа, Беочин, Ковачица, Сомбор, Суботица, Рума, Бечеј, Чока, Бач, Бачки Петровац, Панчево) - **14 одговора**
2. Вођењем рачуна приликом именовања и избора (Пландиште, Жабал, Ириг, Апатин, Пећинци, Бачка Топола, Нови Кнежевац, Зрењанин, Опово, Ада, Алибунар, Инђија, Србобран) - **13 одговора**
3. Преко запосленог коме су поверени послови равноправности полова (Жабал, Нова Црња, Врбас, Кањижа, Ковачица, Темерин, Зрењанин, Бечеј, Бачки Петровац) - **9 одговора**
4. Поштовањем законских прописа (Нови Бечеј, Нови Кнежевац, Рума, Ковин, Оџаци, Чока, Сента, Сечањ, Житиште) - **9 одговора**
5. Применом планских докумената јединица локалне самоуправе (Оџаци, Панчево, Сента) - **3 одговора**
6. Фазама планирања, доношења и спровођења одлука (Стара Пазова, Кикинда) - **2 одговора**
7. Организацијом едукација у области равноправности (Ковачица, Зрењанин) - **2 одговора**
8. Шалтер за жене (Рума) - **1 одговор**
9. Учешћем жена у власти (Бачка Паланка) - **1 одговор**
10. Поштовање равноправности полова, анализом последица, иницирањем мера, давањем мишљења о предлозима одлука и других аката, предлагањем мера и активности (Шид) - **1 одговор**

¹⁰ Препорука је дата у прилогу овог истраживања.

11. Употреба родно осетљивог језика приликом ословљавања функционерки и радница у локалној самоуправи (Кикинда) - **1 одговор**
12. Једнаким правима за све запослене (Мали Иђош) - **1 одговор**
13. Не обезбеђује се равноправност и остваривање једнаких могућности за сада (Тител) - **1 одговор**

На основу одговора се може закључити да велики број јединица локалне самоуправе сматра да равноправност полова и стварање једнаких могућности за жене и мушкарце обезбеђују самим тим што су образовале стално радно тело или су те послове повериле запосленом/запосленој, односно тако што се о равноправности полова води рачуна приликом именовања и избора. Само четири локалне самоуправе навеле су да равноправност полова обезбеђују у планским документима, односно у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука.

Још једанпут се потврђује да само формирање локалних тела за родну равноправност није гаранција укључивања родних питања у рад локалних самоуправа. За то су потребни одређени услови, од којих су посебно важни постојање политичке воље да се то учини, као и постојање расположивих капацитета, који подразумевају познавање принципа и метода укључивања родне тематике у локалне политике, као и разумевање кључног значаја тога процеса за грађане и грађанке једне заједнице. То такође значи и разумевање и залагање да принципи равноправности постану део свих локалних политика, а не само неких, као и да се то мора одразити на процес креирања, реализовања и праћења буџета. Тек тада ће се моћи говорити о стварној политици једнаких могућности на локалном нивоу. (Извештај о стању родне равноправности у Републици Србији, Управа за родну равноправност, 20-21)

Следеће питање отвореног типа са могућношћу давања више одговора, гласило је: **На који начин локална самоуправа подстиче и унапређује равноправност полова, у оквиру својих надлежности и послова везаних за равноправност полова?** На ово питање није одговорило шест локалних самоуправа. У највише одговора – осам, наведено је да је то учињено организацијом едукације, трибина и семинара, затим поштовањем и применом законских прописа – седам одговора, а исто толико их је навело да локална самоуправа то чини тако што је формирала посебно радно тело за равноправност полова. Унапређење равноправности полова постиже се планским документима (шест одговора) и родно осетљивим буџетирањем (пет одговора). У четири локалне самоуправе сматрају да се равноправност полова унапређује доношењем и применом одлуке о равноправности полова, а у три – једнакошћу приликом запошљавања. По две локалне самоуправе навеле су да је то учињено доношењем акционог плана у области равноправности полова, односно вођењем рачуна приликом именовања и избора у органима локалне самоуправе. Две јединице локалне самоуправе су мишљења да локална самоуправа подстиче равноправност полова преко запосленог/запослене којем/којој су поверени ти послови. По једна општина навела је: реализацијом пројеката у области равноправности полова, новчаном стимулацијом, а Општина Тител да за сада не подстиче и не унапређује равноправност полова.

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

- Организацијом едукација, трибина, семинара (Стара Пазова, Апатин, Сомбор, Пећинци, Бачка Топола, Кикинда, Бачки Петровац, Житиште) – **8 одговора**
 - Поштовањем и применом законских прописа (Сремска Митровица, Суботица, Ада, Рума, Бач, Бачки Петровац, Панчево) – **7 одговора**
 - Формирањем посебног тела за равноправност полова (Апатин, Беочин, Ковачица, Пећинци, Зрењанин, Ковин, Алибунар) – **7 одговора**
 - Планским документима (Врбас, Пећинци, Суботица, Ада, Инђија, Бачки Петровац) – **6 одговора**
 - Родно осетљиво буџетирање (Ковачица, Сомбор, Пећинци, Зрењанин, Кикинда) – **5 одговора**
 - Доношењем и применом одлуке о равноправности полова (Стара Пазова, Ириг, Бачка Паланка, Чока) – **4 одговора**
 - Једнакост при запошљавању (Пландиште, Опово, Нови Кнежевац) – **3 одговора**
 - Вођењем рачуна приликом именовања и избора (Пландиште, Сента, Сечањ) – **3 одговора**
 - Акционим планом у области равноправности полова (Стара Пазова, Врбас) – **2 одговора**
 - Преко запосленог коме су поверени послови равноправности полова (Апатин, Ковачица) – **2 одговора**
 - Реализацијом пројеката у области равноправности полова (Стара Пазова) – **1 одговор**
 - Локална самоуправа не подстиче и не унапређује равноправност полова, за сада (Тител) – **1 одговор**
 - Новчана стимулација (Мали Иђош) – **1 одговор**
- ***У припреми акти везани за родну равноправност (Кањижа)
- ***У припреми регистрација Канцеларије за родну равноправност (Нови Бечеј)
- ***Припремљен нацрт Одлуке о равноправности полова, а биће формиран Савет за равноправност полова – (Ада)
- *** Општинска одлука о равноправности полова у фази нацрта – (Бечеј)

На следеће питање безмало 42 одсто локалних самоуправа је одговорило да органи управе током усвајања развојних планова и других аката разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности. Чак трећина је одговорила да то не чине, док у готово четвртини јединица локалне самоуправе, онима који су попуњавали упитник није познато да ли надлежни органи приликом усвајања планова развоја и других аката то разматрају из родног угла.

3. Да ли у процесу усвајања развојних планова и других аката, надлежни органи локалне самоуправе разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности?		%
Да	18	41.9
Не	13	30.2
Није ми познато	10	23.3
Није одговорило	2	4.7
УКУПНО:	43	100

Укључивање родне перспективе у све активности локалне заједнице је услов за постизање равноправности жена и мушкараца и у складу са тим родна равноправност, посебно искуство жена на локалном нивоу, укључујући и њихове животне и радне услове, морају бити анализирани и узети у обзир приликом креирања стратегија, метода и инструмената који утичу на свакодневни живот локалног становнишва.¹¹ На питање



отвореног типа **да наброје планове и акте приликом чијег усвајања су разматране мере и активности у функцији равноправности полова** највише одговора - седам, односи се на стратегију одрживог развоја. Мере и активности у функцији равноправности полова разматране су приликом припреме стратегије у области социјалне политике – пет локалних самоуправа, а затим приликом израде стратегије руралног развоја – две општине. Кад је реч о акционим плановима, највише одговора - шест указује на то да се равноправност полова сагледавала приликом израде акционог плана за запошљавање, а две општине (Рума и Ковин) су усвојиле акциони план за унапређење социјалног и економског положаја жена. Занимљиво је да су само две јединице локалне самоуправе усвојиле локални акциони план за унапређење равноправности полова – Шид и Кикинда, а још две имају специфичне одлуке које се непосредно односе на унапређење родне равноправности: Општина Пећинци је донела план активности за остваривање равноправности жена и мушкараца, а Град Панчево је усвојио Програм развијања родно осетљивих локалних политика са локалним механизмом за родну равноправност.

Мере и активности у оквиру стратешких докумената:

- Стратегија одрживог развоја (Стара Пазова, Пландиште, Нови Бечеј, Алибунар, Инђија, Сента, Житиште) – **7 одговора**
- Стратегија у области социјалне политике (Стара Пазова, Врбас, Инђија, Сента, Житиште) – **5 одговора**
- Стратегија руралног развоја (Алибунар, Житиште) – **2 одговора**
- Стратегија за младе (Сента) – **1 одговор**
- Стратегија развоја спорта (Сента) – **1 одговор**
- Стратегија развоја општине (Врбас) – **1 одговор**

Мере и активности у локалним акционим плановима:

- Акциони план запошљавања (Стара Пазова, Тител, Алибунар, Бачки Петровац, Пландиште, Врбас) – **6 одговора**
- Акциони план за младе (Стара Пазова, Пландиште, Житиште) – **3 одговора**

¹¹ Родна равноправност на локалном нивоу.

- Акциони план за унапређење родне равноправности (Шид, Кикинда) - **2 одговора**
 - Акциони план управљања отпадом (Тител, Бачки Петровац) – **2 одговора**
 - Акциони план за унапређење социо-економског положаја жена (Рума, Ковин) – **2 одговора**
 - Акциони план за децу (Сента) – **1 одговор**
 - Акциони план за избеглице (Пландиште) – **1 одговор**
 - Акциони план за заштиту животне средине (Пландиште) – **1 одговор**
 - Акциони план за образовање Рома (Србобран) – **1 одговор**
- Друго
- Одлука о стипендирању студената (Апатин) – **1 одговор**
 - Анализа о стању незапослености жена на територији општине (Врбас) – **1 одговор**
 - Статут општине (Нови Бечеј) – **1 одговор**
 - Правилник о раду скупштине општине (Нови Бечеј) - **1 одговор**
 - План активности за остваривање равноправности жена и мушкараца (Пећинци) – **1 одговор**
 - Програм развијања родно осетљивих локалних политика са локалним механизмом за родну равноправност (Панчево) – **1 одговор**

•
***У плану је припрема за израду акционог плана за равноправност полова (Сомбор)

Следеће питање се односило **на мере и активности које су усвојене ради унапређења равноправност полова и једнаких могућности за жене и мушкарце**. Највише одговора - четири гласи: функционише стално радно тело скупштине општине за равноправност полова. Из две локалне самоуправе стигли су такође уопштени одговори – остваривање политике једнаких могућности у свим областима. Неколико одговора односи се на доношење одлука о образовању сталног радног тела и избора чланова/чланица тих тела. Највише конкретних одговора стигло је из Града Зрењанина у којем се спроводи више мера, од стварања организационих услова за рад тела и особе задужене за равноправност полова, преко едукативних и медијских активности, до реализације суштинских мера за унапређење родне равноправности, као што су анализа заступљености жена на местима одлучивања и упућивање иницијативе за увођење родно осетљивог буџетирања. Ковинска општина је такође навела више мера и активности које су, чини се, резултат активности у оквиру пројекта укључивања принципа родне равноправности у развојне политике који је реализован у три јединице локалне самоуправе. Занимљив је одговор стигао из Темерина у којем је статутом општине предвиђено успостављање комисије за равноправност полова, као посебног радног тела, али, како је наведено, није било расположења да комисија буде формирана.

У наставку следи преглед свих одговора:

- Функционише стално радно тело Скупштине општине за равноправност полова (ИРИГ, КАНЈИЖА, ОПОВО, БЕЧЕЈ) – **4 одговора**

- Остваривање политике једнаких могућности у свим областима (ВРБАС, БАЧКА ПАЛАНКА) – **2 одговора**
- Израђени програми афирмације жена за вршење јавних функција (СТАРА ПАЗОВА)
- Усвојене мере којима се стимулише предузетништво за жене (СТАРА ПАЗОВА)
- Усвојена је Одлука о образовању, делокругу, саставу и начину рада савета за родну равноправност и Решење о именовању председника и чланова Савета (ПЛАНДИШТЕ)
- Усвојен је локални акциони план за унапређење родне равноправности (АПАТИН)
- Одборница у скупштини града је делегирана у одговарајуће радно тело СКГО (СОМБОР)
- Обезбеђење простора и финансијских средстава за рад удружења (ПЕЋИНИЦИ)
- Статутом је предвиђен локални механизам за родну равноправност (Комисија за равноправност полова – као посебно радно тело), али у претходном мандату није било расположења за формирање Комисије (ТЕМЕРИН)
- У процесу усвајања развојних планова и других аката разматра мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности (СУБОТИЦА)
- Анализа и пресек стања о заступљености жена у локалним органима одлучивања. (ЗРЕНЈАНИН)
- Подношење иницијативе за родно буџетирање (ЗРЕНЈАНИН)
- Реализација плана припрема за отварање канцеларије у Градској управи (обезбеђивање опреме и адекватне просторије). (ЗРЕНЈАНИН)
- Редовно присуство домаћим и страним семинарима. (ЗРЕНЈАНИН)
- Остварена континуирана медијска промоција равноправности полова. (ЗРЕНЈАНИН)
- Пројекат интеграције принципа родне равноправности у развојне политике (Акциони план урађен у сарадњи са Општином Кула и Градом Суботицом) (КОВИН)
- Унапређење рада Комисије за равноправност полова и боља комуникација са другим субјектима (КОВИН)
- Боље информисање жена (КОВИН)
- Веће ангажовање актива жена, а у 2012. години издвојена је и буџетска линија за потребе актива жена (средства су додељена свим активним организацијама жена на територији општине Ковин) (КОВИН)
- Ради успостављања пуне родне равноправности жена, а нарочито оне које су старије од 40 година живота, планским документима се уврштавају у групу теже запошљивих (сагласно нижој стопи развијености општине). Активним мерама запошљавања планира се: спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања и вештина у циљу добијања квалификоване радне снаге, отварање нових радних места, подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица и рањивих категорија, унапређење социјалног дијалога на територији општине. (АЛИБУНАР)
- Усвајање Акционог плана за унапређење социо-економског положаја жена у општини Кула од 2012 до 2016. (КУЛА)
- Усвојен локални акциони план за унапређење положаја жена. (КИКИНДА)

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

- Протокол о поступању у случају насиља над женама (12 установа потписало протокол), а успостављена је услуга социјалне заштите –саветовање и подршка у случају насиља (КИКИНДА)
- Реализација програма подршке у образовању ромским девојчицама (СРБОБРАН)
- Усвојена је Одлука о равноправности полова Општине Житиште и систематизовано радно место „стручни сарадник/сарадница за родну равноправност у оквиру општинске управе (ЖИТИШТЕ)
- Увођење родно осетљивог буџета у општини (ЖИТИШТЕ)

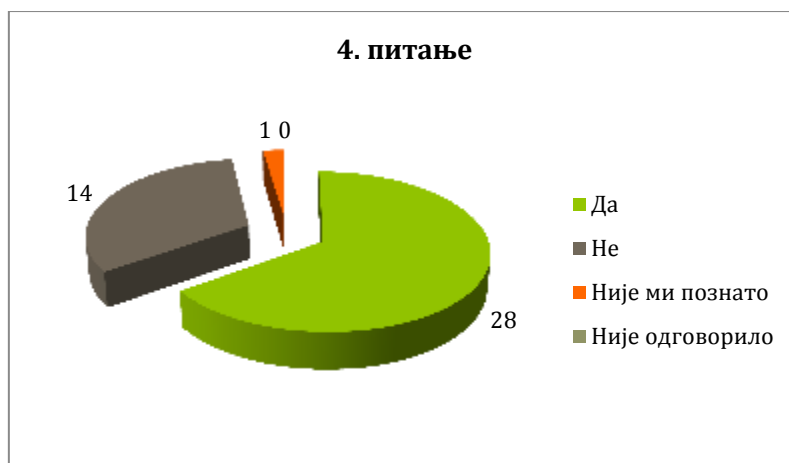
Следеће питање непосредно се односи на примену члана 39, став 4 Закона о равноправности полова.¹² Већина, чак 65 одсто јединица локалне самоуправе у органима, у оквиру постојеће организације има стално радно тело. Најчешћи назив тела је комисија за равноправност полова, затим, комисија за родну равноправност, па комисија за унапређење родне равноправности, а у шест јединица локалне самоуправе то су савети за равноправност полова, односно за родну равноправност.

У 21 општини/граду (48,8%) у оквиру постојећег акта о унутрашњем уређењу и систематизацији одређен је запослени/запослена за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности. Већина јединица локалне самоуправе је послове у вези са родном равноправношћу додала запосленима који обављају друге послове, а пет их је то и назначило додавши називу радног места „и родну равноправност“. Само у три случаја радна места се односе искључиво на област родне равноправности (Бач, Зрењанин и Кула), док четири локалне самоуправе нису ни навеле назив радног места. На основу одговора види се да у неким јединицама локалне самоуправе постоји и стално радно тело и запослени/запослена за родну равноправност: Нови Сад, Апатин, Кањижа, Ковачица, Пећинци, Зрењанин, Оџаци, Бечеј, Кула, Шид, Сента, Бачки Петровац, Житиште и Нова Црња.

4. Да ли је у оквиру постојеће организације организовано стално радно тело?		%
Да	28	65.1
Не	14	32.6
Није ми познато	1	2.3
Није одговорило	0	0
УКУПНО:	43	100

¹² „У органима јединица локалне самоуправе, у оквиру постојеће организације и акта о унутрашњем уређењу и систематизацији, организује се стално радно тело или одређује запослени за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности у складу са овим законом.“

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине



4.1 Називи радних тела:	Број тела под истим називом
Комисија за праћење остваривања родне равноправност	1
Комисија за родну равноправност	5
Комисија за равноправност полова	11
Комисија за равноправност полова и младе	1
Комисија за унапређење родне равноправности	3
Савет за равноправност полова	3
Савет за родну равноправност	2
Савет за родну равноправност и остваривање једнаких могућности	1
УКУПНО	27

5. Да ли је у оквиру постојећег акта о унутрашњем уређењу и систематизацији одређен запослени/а за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности, у складу са Законом о равноправности полова?		%
Јесте	21	48.8
Није	22	51.2
Није ми познато	0	0
УКУПНО	23	100



5.1 Назив радног места	Број радних места са истим називом
Члан општинског већа на сталном раду и тренутно обавља послове везане за родну равноправност	1
Извршилац на пословима за радне односе	1
Извршилац за борачко-инвалидску, социјалну и здравствену заштиту	1
Извршилац за праћење остваривања права националних мањина, равноправност полова и дијаспору	1
Координаторка за родну равноправност	1
Начелник одељења за општу управу и друштвене делатности	1
Начелник за друштвене делатности	1
Особа задужена за област родне равноправности	1
Послови културе и родне равноправности	1
Послови социјалне и здравствене заштите, смањења сиромаштва и родне равноправности	1
Пријем поднесака приватних предузетника и послови из области равноправности полова	1
Руководитељка службе за друштвене делатности и повереничке послове	1
Самостални стручни сарадник борачке и инвалидске заштите и равноправност полова	1
Сарадница у области родне равноправности	1
Секретар за друштвене делатности	1
Стручни послови за област родне равноправност, креирање и управљање пројектима	1
Стручни сарадник за послове из области борачко-инвалидске, здравствене и социјалне заштите, послове збрињавања избеглица и послове из области родне равноправности	1
Виши референт за органе општине	

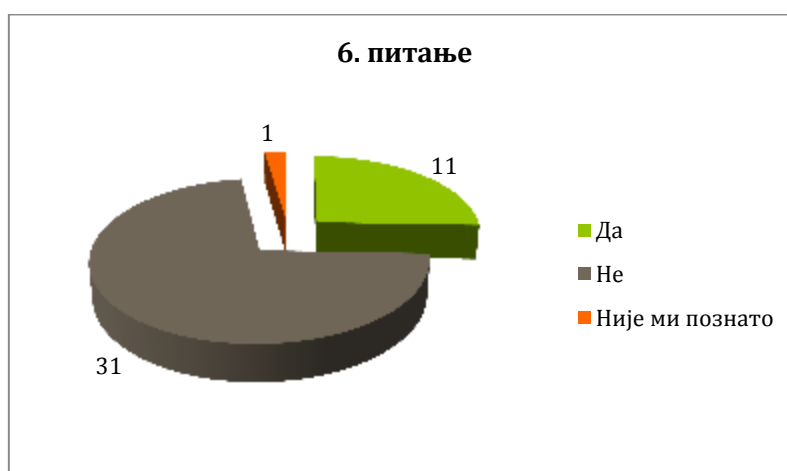
Одлука о равноправности полова/родној равноправности

Нажалост, скоро две трећине јединица локалне самоуправе (72%) није усвојило одлуку о равноправности полова. Истина, та обавеза није дефинисана Законом о равноправности полова, али је доношење таквог акта, односно успостављање нормативног оквира пожељно и значајно за остваривање родне равноправности на локалном нивоу и у складу је са намером да се родна равноправност укључи у друштвене политике на свим нивоима власти. Тиме би нормативни оквир био подесан за реализацију политике једнаких могућности и на нивоу јединица локалне самоуправе у којима се најнепосредније остварује највећи број индивидуалних права грађана и грађанки и непосредно задовољавају њихове

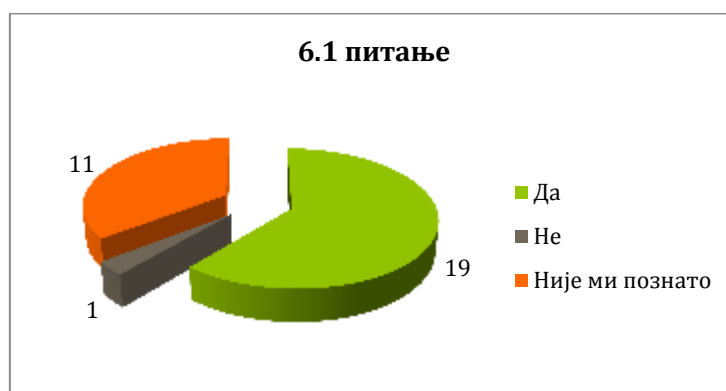
Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

свакодневне потребе и интереси.¹³ Ипак, охрабрују одговори на питање о томе да ли се планира усвајање одлуке о равноправности полова/родној равноправности. Наиме, осим 11 које имају одлуку, још 19 јединица локалне самоуправе планира да усвоји одлуку о равноправности полова/родној равноправности.

6. Да ли је Скупштина града/општине усвојила одлуку о равноправности полова?		%
Јесте	11	25.6
Није	31	72.1
Није ми познато	1	2.3
УКУПНО	43	100



6.1 Уколико Скупштина града/општине није усвојила ову одлуку, да ли се планира њено усвајање?		%
Да	19	44.2
Не	1	2.3
Није ми познато	11	25.6
УКУПНО	31	



¹³ Механизми за постизање родне равноправност на локалном нивоу, <http://www.osce.org/sr/serbia/81309>

Статистичка евиденција

Родно осетљива статистика се односи на прикупљање статистичких података о женама и мушкарцима у једном друштву како би се омогућило спровођење политика родне равноправности.¹⁴ Развој такозване родно осетљиве статистике је веома важан за идентификовање и отклањање неравноправности у друштву, али и за напредак друштва као целине. Родно осетљива политика не подразумева само разврставање и приказивање постојећих података по полу, него и уважавање разлика у проблемима и изазовима с којима се жене и мушкарци сусрећу у свим сферама живота.¹⁵ Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућава сагледавање стања у друштву у погледу родне дискриминације, односно утврђивања да ли постоји неравноправност између жена и мушкараца. Оно омогућава креирање, планирање и спровођење политика које су усмерене на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или појединаца,¹⁶ као и праћење ефеката јавних политика. Због тога је родно осетљива статистика нашла место у Закону о равноправности полова који обавезује све органе, установе и организације да прикупљају, обрађују и објављују све податке према полу.¹⁷ Судаћи према одговорима у јединицама локалне самоуправе само трећина њих исказује по полу податке које прикупљају, евидентирају, обрађују и чини их доступним јавности.

7. Молимо наведите да ли се статистички подаци који се прикупљају, евидентирају и обрађују на нивоу јединице локалне самоуправе, као и у установама и организацијама које обављају јавна овлашћења, и јавним предузећима исказују по полу?

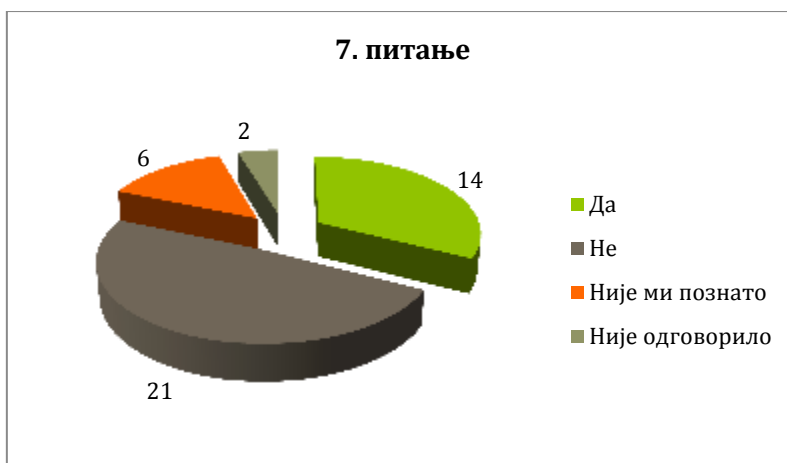
		%
Да	14	32.6
Не	21	48.8
Није ми познато	6	14.6
Није одговорило	2	4
УКУПНО	43	100

¹⁴ Жене и мушкарци з Србији: Шта нам говоре бројеви?, Благојевић Хјусон Марина, 2011, стр: 10

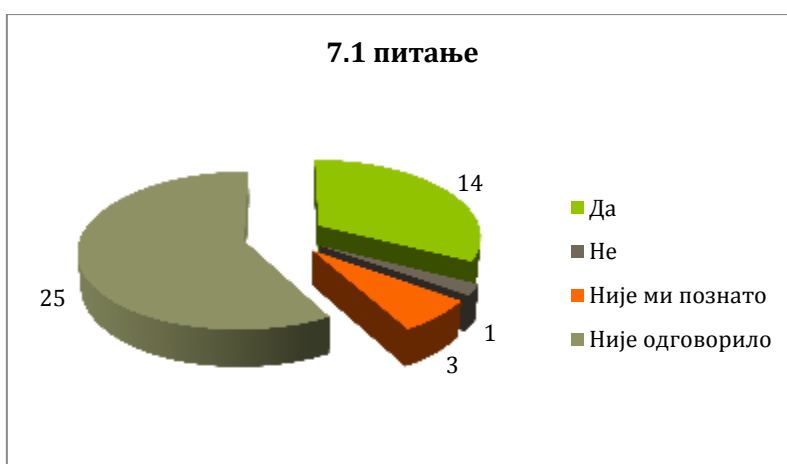
¹⁵ На међународном нивоу, прво званично разматрање родно осетљиве статистике одиграло се за време Прве светске конференције о женама у Мексико Ситију 1975. године, а Пекиншка декларација и платформа за акцију из 1995. године, која даје јасан скуп препорука и смерница за побољшање положаја жена у свету дотиче се и родно осетљиве статистике. Она наводи обавезу државе да редовно прикупља, обрађује и објављује податке разврстане по полу и старосној доби како би се омогућио увид у проблем и питања која се тичу положаја жена и мушкараца.

¹⁶ Жене и мушкарци у Републици Србији, Републички завод за статистику, 2011. стр. 8

¹⁷ Члан 40 Закона о равноправности полова: Статистички подаци који се прикупљају, евидентирају и обрађују на нивоу Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и у установама и организацијама које обављају јавна овлашћења, јавним предузећима и привредним друштвима, морају бити исказани по полу. Статистички подаци из става 1. Овог члана саставни су део статистичког информационог система Републике Србије и доступни су јавности, у складу са законом.



7.1 Ако је одговор под „а“, да ли су статистички подаци по полу доступни јавности?		%
Да	14	32.6
Не	1	2.3
Није ми познато	3	7
Није одговорило	25	58.1
УКУПНО	43	100



Учешће у међународној сарадњи

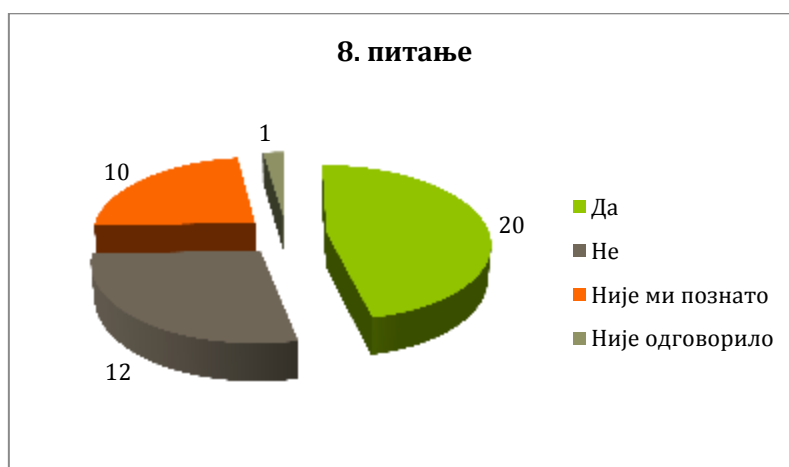
Закон о равноправности полова прописао је обавезу равноправног учешћа оба пола, без дискриминације у међународној сарадњи¹⁸ која се на свим нивоима остварује у

¹⁸ Стање у овој области илуструју подаци у Извештају Управе за родну равноправност о положају жена и стању родне равноправности у Републици Србији. Према том извештају, 2010. године Република Србија је имала десет амбасадорки и четири генералне конзулке, а крајем 2012. године на месту амбасадорки је било 12 жена и седам генералних конзулки, односно 27,5% жена.

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

оквиру спољне политике Републике Србије.¹⁹ Међутим, ту обавезу поштује нешто више од 45% јединица локалне самоуправе, око 28% не поштује ову законску одредбу, а чак 25% оних који су попуњавали упитник је одговорило да им није познато, или уопште није одговорило на ово питање. Овако велики постотак одговора „није ми познато“ упућује на закључак да јединице локалне самоуправе не прикупљају и не обрађују овакву врсту података, или због тога што нису упознати са законском обавезом, или због тога што не прикупљају и евидентирају податке о учешћу жена и мушкараца у међународној сарадњи града/општине, јер томе не придају значај, иако можда поштују ову законску одредбу.

8. Да ли приликом избора или именовања делегација које представљају локалну самоуправу у међународној сарадњи, у складу са међународним стандардима, Уставом и законима прописаних надлежности, састав делегација обавезно чини најмање 30% лица мање заступљеног пола?		%
Да	20	46.5
Не	12	27.9
Није ми познато	10	23.3
Није одговорило	1	2.3
УКУПНО:	43	100



¹⁹ У члану 38 Закона се каже: Сви имају једнако право да равноправно и без дискриминације учествују у међународној сарадњи која се остварује у оквиру спољне политике Републике Србије, а у складу са надлежностима Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и да буду представљени и учествују у раду међународних организација и институције. Приликом избора или именовања делегација које представљају Републику Србију, састав делегација обавезно мора да чини најмање 30% лица мање заступљеног пола, у складу са међународним стандардима. Одредбе става 2. овог члана примењују се и на међународну сарадњу коју остварују аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе у складу са Уставом и законима прописаних надлежности.

Равномерна заступљеност и једнаке могућности приступа у органима извршне власти, јавним, финансијским и другим институцијама

Неколико питања у упитнику (четврти део) односи се на доступност положаја и учешће оба пола у доношењу одлука. Ова обавеза прописана је Законом о равноправности полова,²⁰ а детаљније је регулисана Законом о локалним изборима²¹, па је тако 95% одговора о равномерној заступљености жена и мушкараца у скупштинама потврдан. У безмало две трећине одговара се наводи да је равноправност полова обезбеђена и приликом кандидовања за изборе на све функције и приликом именовања у органе власти и друге институције. Такође, жене и мушкарци су равномерно заступљени у саставу и раду органа за спровођење избора (79%).

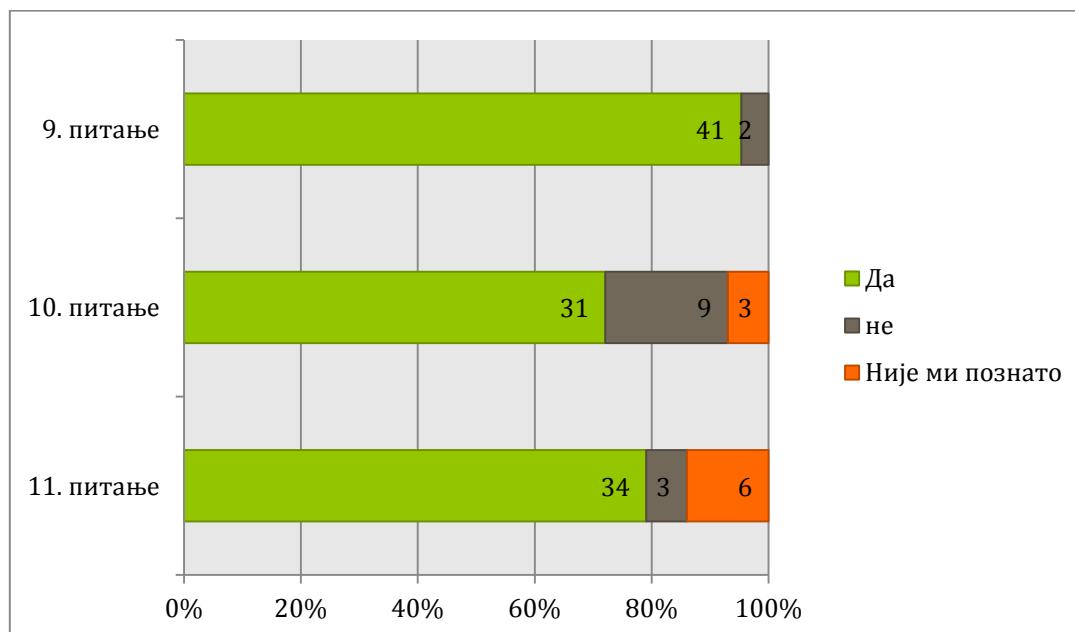
9. Да ли је приликом кандидовања за одборничка места обезбеђена равномерна заступљеност жена и мушкараца на начин и у складу са прописима којима се уређују избори?		%
Да	41	95.3
Не	2	4.7
УКУПНО	43	100

10. Да ли је обезбеђена равноправност полова приликом кандидовања за изборе на све функције и именовања у органе власти и друге институције?		%
Да	31	72.1
Не	9	20.9
Није ми познато	3	7
УКУПНО	43	100

11. Да ли су у току спровођења изборног поступка у саставу и раду органа за спровођење избора, у складу са прописима којима се уређују избори били равномерно заступљени жене и мушкарци?		%
Да	34	79
Не	3	7
Није ми познато	6	14
УКУПНО	43	100

²⁰ Члан 37 Закона о равноправности полова: Равноправност полова обезбеђује се приликом кандидовања за председника Републике, посланике и одборнике, на начин и у складу са прописима којима се уређују избори. Равноправност полова обезбеђује се приликом кандидовања за изборе на све функције и именовања у органе јавне власти, финансијске и друге институције. Равноправност полова обезбеђује се у току спровођења изборног поступка кроз састав и рад органа за спровођење избора, у складу са прописима којима се уређују избори.

²¹ Закон о локалним изборима ("Службени гласник РС" бр. 129/2007)



Учешће жена/мушкараца у органима градске/општинске власти

Подаци показују да је након спроведених избора у мају 2012. године повећан број одборница на 30 одсто, али се позиција жена на нивоу извршне власти није битније променила У децембру 2012. године у Републици Србији је било само седам председница општина и исто толико председница скупштина општина, 19 одсто чланица општинских већа, 35 одсто директорки јавних предузећа и 35% председница управних одбора.²²

Судећи према подацима прикупљеним у истраживању Покрајинског омбудсмана, у 43 јединице локалне самоуправе на територији АП Војводине, након локалних избора је двоструко више жена него мушкараца међу одборницима у градским/општинским скупштинама. Тачније, одборница има 1003, односно готово дупло више него одборника којих има 527. Међутим, слика је обрнута када је реч о председницима/председницама скупштина. Наиме, на месту председника скупштине је 23% жена, а мушкараца 74%. У Беочину, Чоки, Иригу, Кикинди, Кули, Новој Црњи, Сечњу, Сенти, Суботици и Врбасу на месту председника скупштине налази се жена. Слична ситуација је и у погледу заступљености на местима потпредседника скупштине – 13 жена, а 47 мушкараца. Постоји 11 јединица локалне самоуправе где је по једна жена потпредседница, једна јединица локалне самоуправе у којој су по две жене потпредседнице. Дванаест јединица локалне самоуправе међу потпредседницима нема ниједну жену. Са друге стране, 24 јединице локалне самоуправе имају по једног мушкарца на месту потпредседника, три јединице локалне самоуправе имају по два мушкараца на

²² Извештај о положају жена и стању родне равноправности у Републици Србији, Управа за родну равноправност, 2012. стр. 19-20

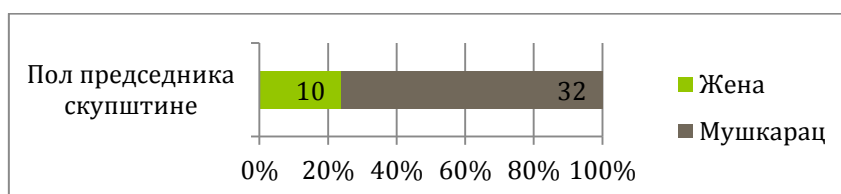
Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

месту потпредседника и једна јединица локалне самоуправе четири мушкарца на месту потпредседника.

12. Укупан број одборника у градској/општинској скупштини:	Број	Просек	Мин.	Мах.
Жене	1003	23	2	49
Мушкарци	527	12	4	48
УКУПНО	1530			



13. На месту председника скупштине је:	Број	%
Жена	10	23.3
Мушкарац	32	74.4
Није одговорило	1	2.3
УКУПНО	43	100



14. Укупан број потпредседника скупштине:	Број	Мин.	Мах.
Жена	13	0	2
Мушкарац	34	0	4
УКУПНО	47		

Број одборника/одборница у јединицама локалне самоуправе у АП Војводини

Р.бр.	ЈЛС	Укупно	Одборница	Одборника	Пол пред. ску.
1.	Ада	29	8	21	М
2.	Алибунар	23	5	18	М
3.	Апатин	29	12	17	М
4.	Бач	25	8	17	М
5.	Бачка Паланка	42	12	30	М
6.	Бачка Топола	41	14	27	М
7.	Бачки Петровац	31	11	20	М
8.	Бечеј	36	12	24	М
9.	Беочин	29	9	20	Ж
10.	Чока	25	12	13	Ж
11.	Инђија	37	11	26	М
12.	Ириг	20	5	15	Ж
13.	Кањижа	29	11	18	М
14.	Кикинда	39	12	17	Ж
15.	Ковачица	39	13	26	Ж
16.	Ковина	45	12	33	М
17.	Кула	37	10	27	Ж
18.	Мали Иђош	25	9	16	М
19.	Нова Црња	25	10	15	Ж
20.	Нови Бечеј	31	9	22	М
21.	Нови Кнежевац	31	10	21	М
22.	Нови Сад	50	48	2	М
23.	Ожаци	27	4	23	М
24.	Опово	25	6	19	М
25.	Панчево	70	21	49	М
26.	Пећинци	30	10	20	М
27.	Пландиште	23	7	16	М
28.	Рума	43	13	30	М
29.	Сечањ	25	8	17	Ж
30.	Сента	29	14	15	Ж
31.	Шид	39	15	24	М
32.	Сомбор	62	22	39	М
33.	Србобран	28	8	20	М
34.	Сремска Митровица	62	22	39	М
35.	Сремски Карловци	25	7	18	Ж
36.	Стара Пазова	48	16	32	М
37.	Суботица	68	21	46	Ж
38.	Темерин	33	13	20	М
39.	Тител	25	8	17	М
40.	Врбас	36	11	25	Ж
41.	Жабалъ	31	11	20	М
42.	Житиште	31	7	24	М
43.	Зрењанин	65	20	45	М



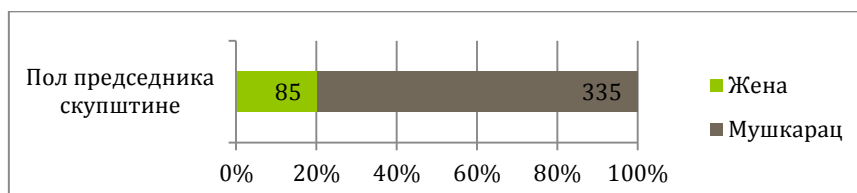
Од 43 јединице локалне самоуправе које су одговориле на упитник, свега три имају градоначелницу/председницу општине. Жене се на месту градоначелника/председника општине налазе у следећим јединицама локалне самоуправе: Бачка Топола, Мали Иђош и Оџаци.

15. Заокружите пол градоначелника/председника општине:	Број	%
Жена	3	7
Мушкарац	40	93
УКУПНО:	43	100

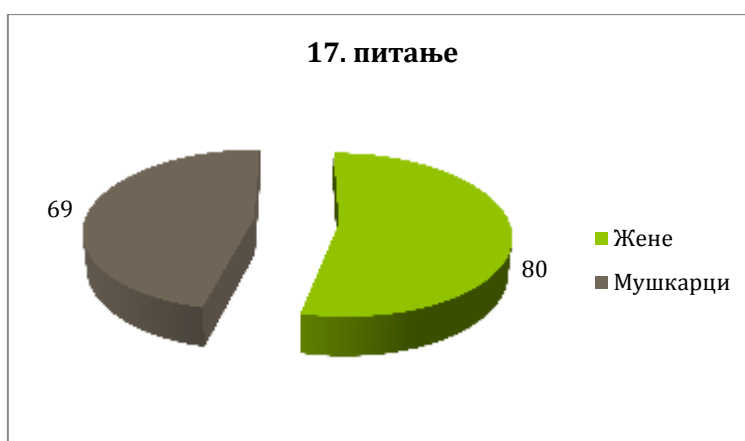


Од укупно 420 чланова градског/општинског већа у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине (43 које су одговориле) само 85 су жене. У шест јединица локалне самоуправе (Бачком Петровцу, Иригу, Новом Бечеју, Панчеву, Руми, Србобрану) међу члановима градског, односно општинског већа нема ниједне жене. Нешто је боља ситуација у погледу заступљености жена међу начелницима. Тачније у јединицама локалне самоуправе које су одговориле на упитник је 80 начелница управа и 69 начелника управа.

16. Укупан број чланова градског/општинског већа:	Број	Просек	Мин.	Макс.
Жене	85	2	0	6
Мушкарци	335	8	3	12
УКУПНО:	420			



17. Укупан број начелника управа	Број	Просек	Мин.	Макс.
Жене	80	1.86	0	16
Мушкарци	69	1.60	0	10
УКУПНО:	149			



У циљу утврђивања учешћа и положаја жена у процесима одлучивања на локалном нивоу, тражени су подаци о полној структури директора јавних комуналних предузећа, као и заступљености жена и мушкараца у управним и надзорним одборима јавних комуналних предузећа и установа чији је оснивач јединица локалне самоуправе, имајући у виду члан 14. Закона о равноправности полова који је ради обезбеђења једнаке доступности послова и положаја обавезао органе јавне власти да примене афирмативне мере ако заступљености мање заступљеног пола у свакој организационој јединици, на руководећим местима и у органима управљања и надзора износи мање од 30 одсто.²³

²³ Покрајински омбудсман је, у светлу промена Закона о јавним предузећима, односно обавезе да до краја јуна 2013. године буду именовани надзорни одбори јавних предузећа, подсетио јединице локалне самоуправе на територији АП Војводине на одредбу овог члана и препоручио скупштинама општина да приликом именовања надзорних одбора, уважавајући услове прописане Законом о јавним предузећима за именовање чланова/чланица надзорних одбора воде рачуна о

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

Подаци показују да су у 43 јединице локалне самоуправе, нешто више од трећине директора јавних комуналних предузећа жене. У Новој Црњи, Сенти, Опову и Сремским Карловцима на месту директора јавних комуналних предузећа и установа на општинском нивоу нема ниједне жене. У Беочину и Новој Црњи по две жене су на месту директора установа (најмањи број), док се у Суботици на месту директора јавних комуналних предузећа и установа налази десет жена.

Међутим, мање од трећине чланова управних и надзорних одбора јавних комуналних предузећа су жене, а за разлику од јавних комуналних предузећа, у управним одборима установа је више жена у односу на мушкарце, што се донекле и очекује с обзиром на то да се ради о установама у социјалној заштити, образовању, култури које се сматрају женским професијама и у којима је запослено доста жена.

18. Полна структура директора јавних комуналних предузећа и установа:

	Број	Просек	Мин.	Макс.
Жене	197	5	0	10
Мушкарци	325	8	1	35
УКУПНО:	522			

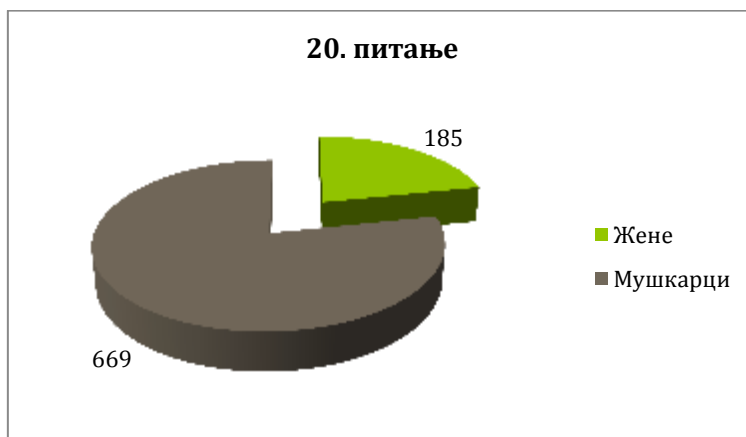


20. Укупан број чланова/чланица УО јавних комуналних предузећа

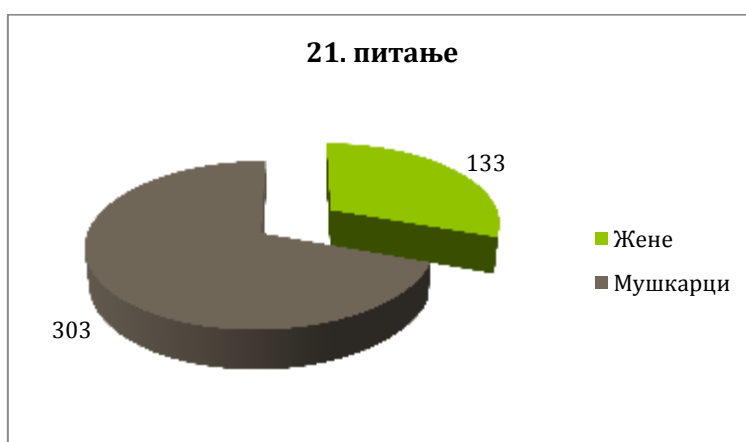
	Број	Просек	Мин.	Макс.
Жене	185	5	0	28
Мушкарци	669	17	3	119
УКУПНО:	854			

полној структури ових одбора и заложје се за то да трећина чланова буде мање заступљеног Мпола, односно да бар један од три члана буде жена, односно мушкарац.

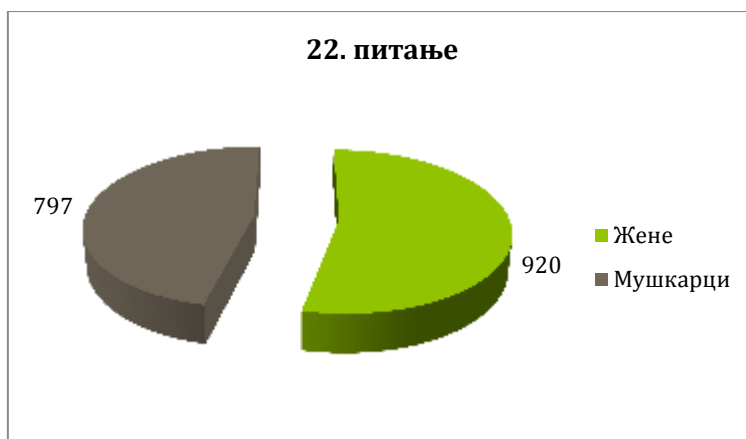
Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине



21. Укупан број чланова/чланица НО јавних комуналних предузећа	Број	Просек	Мин.	Мах.
Жене	133	3	0	20
Мушкарци	303	8	0	40
УКУПНО:	436			



22. Укупан број чланова/чланица УО установа	Број	Просек	Мин.	Мах.
Жене	920	23	0	75
Мушкарци	797	20	0	71
УКУПНО:	1717			



Прикупљени су и подаци о заступљености жена и мушкараца у локалним телима за родну равноправност. У овим телима је ангажовано 239 особа. Подаци показују да су жене у знатно већој мери него мушкарци заступљене у телима за равноправност полова. То што је безмало 80% жена у чланству комисија/савета за равноправност полова/родну равноправност наводи на закључак да се ово питање сматра женским, а не друштвеним и од значаја и за жене и за мушкарце. У телу за родну равноправност нема ни једног мушкарца у следећим јединицама локалне самоуправе: Нови Сад, Пландиште, Сремска Митровица, Кањижа, Нови Бечеј, Ковачица, Сомбор, Пећинци, Суботица, Чока, Бач, Сечањ. По један мушкарац је члан тела за равноправност полова у: Иригу, Апатину, Бачкој Тополи, Ковину, Бачкој Паланци, Бечеју, Инђији, Житишту, а највише – 4 је у телу за равноправност полова у Општини Рума.

23. Укупан број

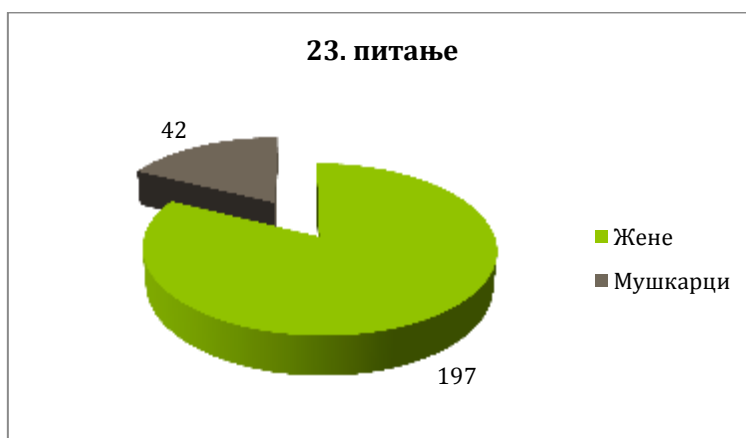
чланова/ица

комисије/света/тела

за родну

равноправност

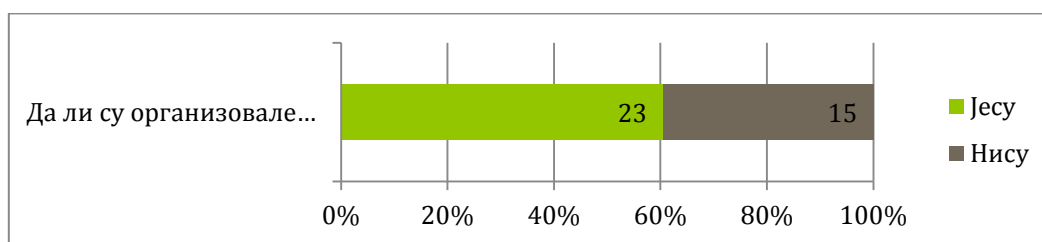
	Број	Просек	Мин.	Мах.
Жене	197	5	0	13
Мушкарци	42	1	0	7
УКУПНО:	239			



Равно време установа социјалне и здравствене заштите

Закон о равноправности полова прописао је у члану 25. обавезу у погледу организације рада и радног времена установа (део Закона - ИИ Запошљавање, социјална и здравствена заштита). Наиме, установе социјалне и здравствене заштите дужне су да организују рад и распоред радног времена прилагоде потребама корисника, под чим се мисли на кориснике са породичним обавезама. То је учинило више од половине јединица локалне самоуправе.

24. Да ли су установе социјалне и здравствене заштите организовале/прилагодили рад и распоред радног времена потребама корисника/корисница (у смислу поштовања равноправности полова/особа са породичним обавезама ?		%
Јесу	23	53.5
Нису	15	34.9
Није одговорило	5	11.6
УКУПНО	43	100



Примери и описи случајева показују да се према овој обавези у локалним самоуправама различито односе. Уопштен одговор према којем је продужено радно време и прилагођено потребама корисника дало је шест локалних самоуправа. Следећа група одговора односи се на рад здравствених установа. Радно време, односно смене и дежурства уведене су у четири случаја. Трећа група одговора односи се на рад установа социјалне заштите. Таквих примера је пет. Два су примера продуженог рада у одељењу дечје заштите (један дан недељно рад послеподне, друга смена). Остали одговори су неодређени – рад у три смене, рад на терену један дан послеподне, интервенција ван радног времена.

- Продужено радно време и прилагођено потребама корисника (СТАРА ПАЗОВА, ВРБАС, НОВИ БЕЧЕЈ, КОВИН, АЛИБУНАР, КИКИНДА) – **6 одговора**
- ДЗ ради од 7-21 (АПАТИН, НОВИ КНЕЖЕВАЦ, КОВИН) – **3 одговора**
- Друга смена у дечјој заштити (НОВИ БЕЧЕЈ, ИНЂИЈА, АЛИБУНАР,) – **3 одговора**
- Рад у три смене (ПЛАНДИШТЕ, ИРИГ) - **2 одговора**
- ЦСР има мобилни тим који је доступан 7/24 (ПЛАНДИШТЕ, ЖИТИШТЕ) – **2 одговора**
- СОС или дежурни телефон ЦСР 7/24 (АПАТИН, НОВИ КНЕЖЕВАЦ) – **2 одговора**

- Одељење дечје заштите један дан недељно ради послеподне (ПЛАНДИШТЕ) – **1 одговор**
- Рад на терену један дан послеподне (НОВИ БЕЧЕЈ) – **1 одговор**
- Интервенције ван радног времена (КОВАЧИЦА) – **1 одговор**
- ДЗ ради 24x (ОПОВО) – **1 одговор**
- Патронажна служба ДЗ у сарадњи са ЦСР стоји на располагању трудницама, породиљама, самохраним мајкама и породицама са посебним здравственим и социјалним потребама (АДА) - **1 одговор**
- ЦСР ради 24x (ЖИТИШТЕ) – **1 одговор**

Закључци

- Упитник о примени принципа родне равноправности и одредби Закона о равноправности полова који се односе на обавезе јединица локалне самоуправе је попунило 43 од 45 градова/општина.
- Највише органа локалне самоуправе равноправност полова и остваривање једнаких могућности обезбеђују преко сталног радног тела и запосленог лица задуженог за равноправност полова на основу чега се може закључити да сматрају да равноправност полова и стварање једнаких могућности за жене и мушкарце обезбеђују самим тим што су образовале стално радно тело или су те послове повериле запосленом/запосленој.
- Само четири локалне самоуправе навеле су да равноправност полова обезбеђују у планским документима, односно у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука.
- Резултати истраживања потврдили су да само формирање локалних тела за родну равноправност није гаранција укључивања родних питања у рад локалних самоуправа.
- У општинама/градовима сматрају да равноправност полова унапређују тако што организују обуке, трибине и семинаре, поштују прописе, имају посебно тело за равноправност полова и одлуку о равноправности полова. Само неколико општина/градова је навело да се унапређење равноправности полова постиже планским документима (шест одговора) и родно осетљивим буџетирањем (пет одговора), а тек две локалне самоуправе имају акциони план за унапређење родне равноправности.
- Органи управе у 42 одсто јединица локалне самоуправе током усвајања развојних планова и других аката разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности.
- Мере и активности у функцији равноправности полова највише се разматрају приликом усвајања стратегије одрживог развоја, стратегије у области социјалне политике и стратегије руралног развоја. Само две јединице локалне самоуправе усвојиле су локални акциони план за унапређење равноправности полова – Шид и Кикинда, Општина Пећинци је донела план активности за остваривање равноправности жена и мушкараца, а Град Панчево је усвојио Програм развијања родно осетљивих локалних политика.
- Одговори на питање о мерама и активностима које су усвојене ради унапређења равноправност полова и једнаких могућности за жене и мушкарце су углавном уопштени (функционише стално радно тело за равноправност полова; остваривање политике једнаких могућности у свим областима).
- Чак 65 одсто јединица локалне самоуправе у органима, у оквиру постојеће организације има стално радно тело.
- У 21 општини/граду (48,8%) у оквиру постојећег акта о унутрашњем уређењу и систематизацији одређен је запослени/запослена за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности.
- Скоро две трећине јединица локалне самоуправе (72%) није усвојило одлуку о равноправности полова, што није обавеза дефинисана Законом о равноправности полова, али је успостављање нормативног оквира значајно за остваривање родне равноправности на локалном нивоу и њено укључивање у све политике на нивоу локалних самоуправа у којима се најнепосредније

- остварује највећи број индивидуалних права грађана и грађанки и непосредно задовољавају њихове свакодневне потребе и интереси.
- Само трећина јединица локалне самоуправе исказује по полу податке које прикупљају, евидентирају, обрађују и чине их доступним јавности.
 - Законску обавезу равноправног учешћа оба пола, без дискриминације у међународној сарадњи поштује нешто више од 45% јединица локалне самоуправе.
 - Жене и мушкарци равномерно су заступљени у скупштинама општина, током кандидовања и у саставу и раду органа за спровођење избора.
 - У општинама/градовима на територији АП Војводине, након локалних избора је двоструко више жена него мушкараца међу одборницима у градским/општинским скупштинама – 1003 жене и 527 мушкараца.
 - На месту председника скупштине је 23% жена, а мушкараца 74%.
 - На местима потпредседника скупштине је 13 жена и 47 мушкараца.
 - Свега три јединице локалне самоуправе имају градоначелницу/председницу општине (Бачка Топола, Мали Иђош и Оџаци).
 - Од укупно 420 чланова општинског/градског већа само 85 су жене.
 - У јединицама локалне самоуправе је 80 начелница управа и 69 начелника управа.
 - Нешто више од трећине директора јавних комуналних предузећа у 43 јединице локалне самоуправе у Војводини су жене.
 - Мање од трећине чланова управних и надзорних одбора јавних комуналних предузећа су жене.
 - У локалним телима за родну равноправност је ангажовано 239 особа, а у њима су жене заступљене у знатно већој мери него мушкарци (безмало 80% жена). Ова чињеница наводи на закључак да се бављење родном равноправношћу сматра женским питањем, а не друштвеним и од значаја и за жене и за мушкарце.
 - Уопштени и углавном неодређени одговори показују да се општине/градови различито односе према законској обавези у погледу организације рада и радног времена установа у области здравствене и социјалне заштите, односно да не поклањају нарочиту пажњу грађанима и грађанкама са породичним обавезама и не прилагођавају услуге њиховим потребама.

Препоруке

У зависности од степена испуњења законских обавеза, свакој јединици локалне самоуправе упућене су следеће препоруке које се односе на поштовање обавеза у Закону о равноправности полова:

- Локална самоуправа ће организовати стално радно тело или одредити запослену особу за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности.
- Локална самоуправа ће донети одлуку о равноправности полова којом ће уредити спровођење политике једнаких могућности на локалном нивоу.
- Локална самоуправа ће статистичке податке који се прикупљају, евидентирају и обрађују на нивоу јединица локалне самоуправе исказивати по полу.

Прилози

1. Препорука јединицама локалне самоуправе

Покрајински омбудсман, као институција која се бави заштитом и унапређењем људских права, посебно се стара о унапређењу и заштити женских људских права. У оквиру својих надлежности Омбудсман, заменица за равноправност полова, између осталог, прати примену међународних стандарда о равноправности полова и закона о забрани дискриминације и даје савете надлежним органима у вези са доношењем, изменама и допунама прописа који се односе на равноправност полова, као и у вези са применом тих прописа.

Покрајински омбудсман подсећа све локалне самоуправе у АП Војводини да је Закон о равноправности полова усвојен 2009. године, а уређује стварање једнаких могућности остваривања права и обавеза, предузимање посебних мера за спречавање и отклањање дискриминације засноване на полу и роду и поступак правне заштите лица изложених дискриминацији.

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 15 Устава Републике Србије, према коме Република Србија, између осталог, јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности. Закон о равноправности полова припада групи антидискриминаторних закона и уређује ближе уставно право на равноправност полова. Закон полази од међународних стандарда у овој области утврђених међународним конвенцијама које су ратификоване, од општеприхваћених правила међународног права, као и од права на равноправност полова и других права по том основу које гарантује Устав Републике Србије.

Из општих одредби произилази да су и општине и градови, као органи јавне власти, у обавези да развијају активну политику једнаких могућности у свим областима друштвеног живота. Према члану 39 Закона органи јединица локалне самоуправе, у оквиру својих надлежности, обезбеђују равноправност полова и остваривање једнаких могућности. Органи јединица локалне самоуправе подстичу и унапређују равноправност полова, у оквиру својих надлежности и послова везаних за равноправност полова. У процесу усвајања развојних планова и других аката, надлежни органи јединица локалне самоуправе разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности. У органима јединица локалне самоуправе, у оквиру постојеће организације и акта о унутрашњем уређењу и систематизацији, организује се стално радно тело или одређује запослени за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности, у складу са овим законом. Развијањем механизма за постизање равноправности полова на свим нивоима се доприноси развоју принципа једнаких могућности за жене и мушкарце и осигурава увођење принципа у све мере и политике које се доносе и спроводе.

Члан 40 обавезује да се статистички подаци који се прикупљају, евидентирају и обрађују на нивоу Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и у установама и организацијама које обављају јавна овлашћења, јавним предузећима и привредним друштвима, буду исказани по полу.

Покрајински омбудсман сходно члану 33. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинском омбудсману („Сл. лист АПВ“ бр. 23/02, 5/04, 16/05, 18/09 - промена назива) упућује следећу

ПРЕПОРУКУ

Локална самоуправа ће организовати стално радно тело или одредити запослену особу за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности.

Локална самоуправа ће донети одлуку о равноправности полова којом ће уредити спровођење политике једнаких могућности на локалном нивоу.

Локална самоуправа ће статистичке податке који се прикупљају, евидентирају и обрађују на нивоу јединица локалне самоуправе исказивати по полу.

Локална самоуправа ће обавестити Покрајинског омбудсмана о начину и времену у коме ће препорука бити спроведена.

2. Упитник

Упитник о примени принципа родне равноправности у јединицама локалне самоуправе и одредби Закона о равноправности полова који се односе на обавезе јединица локалне самоуправе

Град/Општина: _____

1. ДЕО: ОБАВЕЗЕ ОРГАНА ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ (ПРИМЕНА ЧЛАНА 39. ЗАКОНА О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА)

1. На који начин органи локалне самоуправе, у оквиру својих надлежности, обезбеђују равноправност полова и остваривање једнаких могућности? (молимо опишите)

2. На који начин локална самоуправа подстиче и унапређује равноправност полова, у оквиру својих надлежности и послова везаних за равноправност полова?

3. Да ли у процесу усвајања развојних планова и других аката, надлежни органи локалне самоуправе разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности? (заокружите)

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

- 3.1. Уколико је одговор под „а“, молимо набројте планове и акте приликом чијег усвајања су разматране мере и активности:

- 3.2. Молимо набројте мере и активности које су усвојене ради унапређења равноправности полова и стварања једнаких могућности:

4. Да ли је у оквиру постојеће организације и акта о унутрашњем уређењу и систематизацији организовано стално радно тело задужено за равноправност полова?

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

а. Ако је одговор под „а“, молимо наведите назив тела:

4.2. Молимо Вас наведите податке особе која се налази на челу тела:

Име и презиме: _____

Број телефона: _____

Е-мејл: _____

5. Да ли је у оквиру постојеће организације и акта о унутрашњем уређењу и систематизацији одређен запослени/а за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности, у складу са Законом о равноправности полова? (молимо заокружите)

- а) јесте
- б) није
- в) није ми познато

а. Уколико јесте молимо наведите назив радног места _____

Име и презиме: _____

Број телефона: _____

Е-мејл: _____

6. Да ли је Скупштина општине усвојила одлуку о равноправности полова?

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

6.1. Уколико Скупштина општине није усвојила ову одлуку, да ли се планира њено усвајање?

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

2. ДЕО: СТАТИСТИЧКА ЕВИДЕНЦИЈА (ПРИМЕНА ЧЛАНА 40. ЗАКОНА О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА)

7. Молимо наведите да ли се статистички подаци који се прикупљају, евидентирају и обрађују на нивоу јединице локалне самоуправе, као и у установама и организацијама које обављају јавна овлашћења, и јавним предузећима исказују по полу?

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

7.1. Ако је одговор под „а“, да ли су статистички подаци по полу доступни јавности?

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

3. ДЕО: УЧЕШЋЕ У МЕЂУНАРОДНОЈ САРАДЊИ (ПРИМЕНА ЧЛАНА 38. ЗАКОНА О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА)

8. Да ли приликом избора или именовања делегација које представљају локалну самоуправу у међународној сарадњи, у складу са међународним стандардима, Уставом и законима прописаних надлежности, састав делегација обавезно чини најмање 30% лица мање заступљеног пола?

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

4. ДЕО: РАВНОМЕРНА ЗАСТУПЉЕНОСТ И ЈЕДНАКЕ МОГУЋНОСТИ ПРИСТУПА У ОРГАНИМА ИЗВРШНЕ ВЛАСТИ, ЈАВНИМ, ФИНАНСИЈСКИМ И ДРУГИМ ИНСТИТУЦИЈАМА (ПРИМЕНА ЧЛАНА 37. ЗАКОНА О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА)

9. Да ли је приликом кандидовања за одборничка места обезбеђена равномерна заступљеност жена и мушкараца на начин и у складу са прописима којима се уређују избори?

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

10. Да ли је обезбеђена равноправност полова приликом кандидовања за изборе на све функције и именовања у органе власти и друге институције?

- а) да
- б) не
- в) није ми познато

11. Да ли су у току спровођења изборног поступка у саставу и раду органа за спровођење избора, у складу са прописима којима се уређују избори били равномерно заступљени жене и мушкарци?

- а) да

- б) не
- в) није ми познато

**5. ДЕО: УЧЕШЋЕ ЖЕНА/МУШКАРАЦА У ОРГАНИМА ГРАДСКЕ/ОПШТИНСКЕ
ВЛАСТИ**

(Молимо попуните тражене податке)

12. Укупан број одборника у градској/општинској скупштини: _____

- а) број жена: _____
- б) број мушкараца: _____

13. На месту председника скупштине је (заокружите):

- а) жена
- б) мушкарац

14. Укупан број потпредседника скупштине: _____

- а) број жена: _____
- б) број мушкараца: _____

15. Заокружите пол градоначелника/председника општине:

- а) жена
- б) мушкарац

16. Укупан број чланова градског/општинског већа: _____

- а) број жена: _____
- б) број мушкараца: _____

17. Укупан број начелника управа: _____

- а) број жена: _____
- б) број мушкараца: _____

**18. Полна структура директора јавних комуналних предузећа и установа
на општинском нивоу:**

- а) број жена (укупно): _____
- б) број мушкараца (укупно): _____

**19. У којим предузећима/установама су жене директори (наведите имена
предузећа/установа)?**

- | | |
|----|----|
| а) | ђ) |
| б) | е) |
| в) | ж) |
| г) | з) |
| д) | и) |

20. Укупан број чланова/чланица управних одбора јавних комуналних предузећа: _____

а) број жена (укупно): _____

б) број мушкараца (укупно): _____

21. Укупан број чланова/чланица надзорних одбора јавних комуналних предузећа: _____

а) број жена (укупно): _____

б) број мушкараца (укупно): _____

22. Укупан број чланова/чланица управних одбора установа: _____

а) број жена (укупно): _____

б) број мушкараца (укупно): _____

23. Укупан број чланова/лица комисије/савета/тела за родну равноправност : _____

а) број жена (укупно): _____

б) број мушкараца (укупно): _____

**6. РАДНО ВРЕМЕ УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ И ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ
(ПРИМЕНА ЧЛАНА 25. ЗАКОНА О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА)**

24. Да ли су установе социјалне и здравствене заштите организовале/прилагодили рад и распоред радног времена потребама корисника/корисница (у смислу поштовања равноправности полова/особа са породичним обавезама ?

а) јесу

б) нису

25.1. Уколико јесу, молимо наведите примере таквих случајева и опишите их:

--

3. Локални механизми за остваривање родне равноправности у општинама и градовима АП Војводине

Р. бр.	Град/општина	Контакт особа	Тип механизма за равноправност полова
1.	Ада	Весна Циврић	Послови социјалне и здравствене заштите, смањење сиромаштва и родне равноправности
2.	Алибунар	Марина Милетић 013/ 641 153	Комисија за равноправност полова
3.	Апатин Српских владара 29 25260 Апатин	Биљана Мандић, председница Даринка Миљуш 025/772-122	Комисија за равноправност полова Пријем поднесака предузетника и послови родне равноправности
4.	Бач Трг др Зорана Бинђића 2 21420 Бач	Недељка Вујовић, председница 021/770-075	Комисија за родну равноправност
5.	Бачка Паланка Крајишких бригада 46 21400 Бачка Паланка	Милан Бабић, председник 021/753-118	Савет за родну равноправност
6.	Бачка Топопла Маршала Тита 30 24300 Бачка Топола	Фабрик Анико, председница 024/715-899	Комисија за родну равноправност
7.	Бачки Петровац Коларова б 21470 Бачки Петровац	Катарина Зорњанова, председница Лазар Родић 021/780-378 021/780-571	Савет за равноправност полова Стручни сарадник за послове борачко-инвалидске, здравствене И социјалне заштите И родне равноправности
8.	Бела Црква	Милена Каљевић, председница 013/851-224 лок. 112	Комисија за родну равноправност
9.	Беочин	Ана Свирчевић, председница 021/870-260	Савет за родну равноправност
10.	Бечеј Трг Ослобођења 221220 Бечеј	Јелена Бранков Черевецки, председница 021/6911-720 021/6811-922	Комисија за унапређење родне равноправности
11.	Чока Потиска 20 23320 Чока	Мирјана Марјанов, председница 0230/71-175, 71- 000	Комисија за унапређивање родне равноправности
12.	Инђија	Љиљана Бркић,	Комисија за равноправност полова

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

	Цара Душана 1 22320 Инђија	председница 022/561-322, 560-625	
13.	Ириг Војводе Путника 1 22406 Ириг	Констанса Мајхеншек, председница 022/400-600 022/462-035	Комисија за родну равноправност
14.	Кањижа Главна бр. 31 24420 Кањижа	Ева Милер, председница Ерика Ладанзи 024/875-166	Комисија за равноправност полова Послови културе и родне равноправности
15.	Кикинда Трг српских добровољаца 12 23300 Кикинда	Гордана Булатовић, председница 0230/410-115 0230/410-129	Савет за равноправност полова
16.	Ковачица Масарикова 70 26210 Ковачица	Ана Павелова Коларикова, председница Снежана Милић 013/661-122, локал 109	Комисија за равноправност полова
17.	Ковин ЈНА 5 26220 Ковин	Татјана Спасић, председница Миливој Грчић 013/744-898	Комисија за равноправност полова
18.	Кула Лењинова 11 25230 Кула	Снежана Мркајић, председница 025/722-220 025/722-273	Савет за равноправност полова
19.	Нова Црња ЈНА 110 23218 Нова Црња	Невенка Поповић, 023/815-031, локал 106	Комисија за родну равноправност
20.	Нови Сад Жарка Зрењанина 4	Бранка Пејић, председница Весна Срданов 021/4882-865	Комисија за родну равноправност Канцеларија за праћење остваривања права националних мањина, равноправност полова и дијаспору
21.	Оџаци Кнез Михајлова 21 25250 Оџаци	Милан Орлић, председник 025/743-211 Ајелена Чучковић	Комисија за унапређење родне равноправности Извршитељка на пословима радних односа
22.	Опово	Милан Ралић	Комисија за равноправност полова и младе
23.	Панчево Скупштина града Панчево	Милица Тодоровић,	Савет за родну равноправност

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

	Трг Краља Петра I, 2-4 26000 Панчево	председница 013/308-830 013/343-827	
24.	Пећинци	Марица Миловановић	Комисија за равноправност полова
25.	Пландиште Војводе Путника 28 26360 Пландиште	Олга Давитковски, председница	Савет за родну равноправност општине (руководитељка службе за друштвене делатности)
26.	Рума Скупштина општине Главна 155 22400 Рума	Милена Полимац, председница 022/478-314	Комисија за равноправност полова
27.	Сечањ Скупштина општине Сечањ Вожда Карађорђа 57 23240 Сечањ	Биљана Савовић, председница 023/842-062	Комисија за родну равноправност
28.	Сента Скупштина општине Сента Трг Маршала Тита 1 24400 Сента	Јудит Клошак, председница Ерика Репаш 024/813-574 815-553	Комисија за родну равноправност начелница одељења за општу управу
29.	Сомбор Скупштина општине Сомбор Трг Цара Лазара 1 25000 Сомбор	Ружица Николић, председница 025/468-111	Одбор за родну равноправност
30.	Сремски Карловци	Нада Остојић 021/685 -3075 Агбаба	
31.	Сремска Митровица Светог Димитрија 13 22000 Сремска Митровица	Светлана Грујичић, председница 022/610-566	Комисија за равноправност полова
33.	Стара Пазова Светосавска 11 22300 Стара Пазова	Вјера Рудовић, председница 022/323 754	Комисија за равноправност полова
34.	Суботица Трг Слободе 1 24000 Суботица	Јасмина Тумбас, заменица председнице	Савет за равноправност полова
35.	Темерин	Даница Шкријељ,	повереница за област родне равноправности

Примена Закона о равноправности полова у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине

36.	Шид Карађорђева 2 22240 Шид	Милана Момчиловић Свилокос 022/712-122 022/714 120	Комисија за равноправност полова
37.	Врбас Маршала Тита 88 21460 Врбас	Марјана Мараш, председница 021/706-306	Комисија за праћење остваривања родне равноправности
38.	Зрењанин Трг Слободе 10 23000 Зрењанин	Нада Спорин, председница Љиљана Лазаревић 023/3150-047	Савет за равноправност полова координаторка за родну равноправност
39.	Жабалъ	Снежана Милаковић	виша референткиња за органе општина
40.	Житиште Цара Душана 15 23210 Житиште	Свјетлана Марковић, председница Вукосава Трновац 023/821-050	Комисија за родну равноправност Стручни послови за област родне равноправности И пројекте

